



Утверждаю
директор МБУ «КЦСОН»
Дзержинского района
Бакланов А. В.
от «10» октября 2019г.

План мероприятий по противодействию коррупции на 2019-2020г.г.

№п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.			
1.1.	Внесение дополнений в трудовые договоры, должностные инструкции об обязанности работников соблюдения норм Положения об антикоррупционной политике, Положения о конфликте интересов	Ноябрь-декабрь 2019г.	Специалист по кадрам
1.2.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Постоянно	Юрисконсульт
2. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
2.1.	Анализ оценки эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции, разработка предложений, подлежащих учету при формировании плана противодействия коррупции в учреждении на очередной (текущий) год	ежеквартально	Юрисконсульт
2.2.	Проведение анализа нарушений работниками норм антикоррупционного законодательства, возникновения конфликта интересов с последующим рассмотрением результатов на заседаниях Комиссии.	при выявлении фактов нарушений	юрисконсульт
2.3.	Анализ заявлений и обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, урегулирования выявленного конфликта интересов.	по мере поступлений обращений	юрисконсульт
2.4.	Введение в действие Журнала регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	Январь-февраль 2020г.	юрисконсульт
2.5.	Информирование получателей социальных услуг, при плановом и внеплановом посещениях, о соблюдении норм антикоррупционного законодательства, с последующей записью в журнале оказания социальных услуг.	по мере поступлений обращений	Заведующие отделениями
3. Мероприятия, направленные на обучение и информирование работников			
3.1.	Ознакомление вновь принятых работников под подпись с нормативными документами,	При приеме на работу	Специалист отдела кадров

	регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении		
3.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: совещаний, семинаров, встреч, бесед	ежеквартально	Юрисконсульт, заведующие отделениями
3.3.	Проведение с работниками отделений Учреждения разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также вызывающего конфликт интересов.	постоянно	Заведующие отделениями
4. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности организации			
4.1.	Размещение на сайте учреждения в сети Интернет информации о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции	Постоянно по мере необходимости	Специалист по социальной работе, методист